

Recursos útiles

Cajas de herramientas y guías

BRIDGE Cutting Edge Pack: Gender and Participation (2001) [Paquete de punta de BRIDGE: género y participación]

Por Supriya Akerkar, Emma Bell y Paola Brambilla

BRIDGE, Institute of Development Studies, Universidad de Sussex,
Brighton BN1 9RE, UK. Telf.: +44 (0)1273 606261, Fax: +44 (0)1273
621202/691647, sitio web: www.bridge.ids.ac.uk

Disponible en línea en:

www.bridge.ids.ac.uk/reports_gend_CEP.html#Participation

Este paquete consiste en un informe general y una lista de recursos útiles. El informe revisa las convergencias entre distintos enfoques sobre género y participación, cómo éstos se han desenvuelto, y cómo fueron o podrían ser integrados constructivamente a proyectos, programas, políticas e instituciones de desarrollo. Se identifica experiencias y prácticas exitosas. También se describe ejemplos de fracasos y errores a evitar.

Called to Speak: Six Strategies that Encourage Women's Political Activism. Lessons from Interfaith Community Organising (2006) [Llamadas a hablar: Seis estrategias que alientan el activismo político de las mujeres. Lecciones de la organización de la comunidad interconfesional]

Por Amy Caizza

Disponible en línea en: www.iwpr.org/pdf/I916.pdf

I Knew I Could Do This Work: Seven Strategies that Promote Women's Activism and Leadership in Unions (2007) [Sabía que podía hacer este trabajo: Siete estrategias para promover el activismo y el liderazgo de la mujer en sindicatos]

Por Amy Caizza

Institute for Women's Policy Research (IWPR), 1707 L Street NW,
Suite 750, Washington, DC 20036, USA. Telf: +1 (202) 785 5100, Fax:
+1 (202) 833-4362, sitio web: www.iwpr.org

Disponible en línea en: www.iwpr.org/pdf/I917.pdf

Estos dos informes dan ideas sobre cómo alentar y apoyar la participación activa y el liderazgo de las mujeres en dos áreas donde, por tradición, ellas rara vez han mantenido posiciones de liderazgo: los grupos religiosos y los sindicatos. Ambos informes describen estrategias exitosas para promover el liderazgo de las mujeres en estas esferas, respaldadas por ejemplos de estudios de caso de programas exitosos. Si bien los dos informes se centran fuertemente en los EE.UU., probablemente pueden ser utilizados por aquellas personas que estén trabajando estas áreas en otras partes del mundo.

Empowering Young Women to Lead Change: A Training Manual (2006) [Empoderando a las jóvenes para liderar el cambio: Un manual de capacitación]

World YWCA (16, Ancienne Route, CH - 1218 Grand-Saconnex, Ginebra, Suiza. Telf: +41 22 929 6040, Fax: +41 22 929 6044, Email: worldoffice@worldywca.org, sitio web: www.worldywca.org) y United Nations Population Fund (220 East 42nd St. New York, NY 10017 USA. Telf: +1 212 297 5000, Sitio web: www.unfpa.org)

Disponible en línea en inglés, francés y español en:
www.unfpa.org/publications/detail.cfm?ID=304

Este manual de recursos está diseñado para que las jóvenes preparen y faciliten la capacitación en diferentes temas que les son importantes. El manual, publicación conjunta de World YWCA y UNFPA, fue desarrollado por mujeres jóvenes y contiene módulos sobre liderazgo de mujeres jóvenes, justicia económica, VIH y SIDA, derechos humanos, paz, autoestima e imagen corporal, derechos sexuales y reproductivos, y violencia contra la mujer. Se puede diseñar capacitaciones y talleres utilizando todo el manual o extrayendo módulos de interés para sesiones más cortas.

Femmes leaders pour un developpement local durable et equitable [Mujeres líderes para un desarrollo local duradero e igualitario]

Bureau de la Coopération Suisse au Niger, B.P. 728, Niamey, República de Nigeria. Telf: +227 73 3916, Fax: +227 73 3313, Email: niamey@sdc.net, sitio web: www.ddc-niger.ch.

Disponible en francés en:
http://162.23.39.120/dezaweb/ressources/resource_fr_24870.pdf

Este documento apunta a apoyar la identificación de mujeres líderes y el proceso de construcción de liderazgo. La primera parte examina por qué el liderazgo de las mujeres es importante e incluye un análisis de relaciones de género en Nigeria y del rol de las mujeres líderes en las comunidades locales. La segunda parte trata sobre cómo identificar a mujeres líderes en sus comunidades, incluido qué tipo de cualidades hay que buscar, las limitaciones que podrían enfrentar, y las estrategias que pueden ser utilizadas. La tercera parte describe cómo apoyar a las mujeres líderes a construir sus capacidades. Incluye estrategias para ayudar a las mujeres a desarrollar sus aptitudes de liderazgo, tanto a nivel personal como político, así como acciones generales para promover el liderazgo de las mujeres, incluido cómo combatir los prejuicios y mejorar la movilidad de las mujeres.

GET Ahead for Women in Enterprise: Training Package and Resource Kit (2006) [GET Ahead para mujeres en la empresa: Paquete de capacitación y equipo de recursos]

Por Susanne Bauer, Gerry Finnegan y Nelien Haspels

International Labour Organization (ILO), Regional Office for Asia and the Pacific, 11th Floor, United Nations Building, Rajdamnern Nok Avenue, P.O. Box 2-349, Bangkok 10200, Tailandia. Telf: +662 288 1234, Fax: +662 288 1735, Email: bangkok@ilo.org

Disponible en línea:

www.ilo.org/public/english/region/asro/bangkok/library/pub4c.htm

Este paquete de capacitación está diseñado para promover el desarrollo empresarial entre las mujeres en la pobreza que quieran iniciar o ya estén comprometidas en negocios a pequeña escala, a fin de facilitar su empoderamiento económico y social. Consiste en una serie de módulos de capacitación orientados a la participación y acción, con una fuerte perspectiva de género. El paquete fue probado en Tailandia, la RPD Lao y Camboya, y reúne fuentes e ideas para ejercicios que han demostrado ser eficaces y apropiados para las mujeres de bajos ingresos con poca educación formal, así como para la administración superior del sector público y privado.

Leading to Choices: A Leadership Training Handbook for Women (2001) [Llegando a opciones: Manual de capacitación en liderazgo para mujeres]

Por Mahnaz Afkhami, Ann Eisenberg y Haleh Vaziri

The Women's Learning Partnership for Rights, Development, and Peace (WLP), 4343 Montgomery Avenue, Suite 201, Bethesda, MD 20814, USA. Telf: +1 301 654 2774, Fax: +1 301 654 2775, Email: wlp@learningpartnership.org, sitio web: www.learningpartnership.org

Disponible en línea en:

www.learningpartnership.org/docs/engltcmanual.pdf

Este manual ha sido desarrollado para capacitar a diversos grupos de mujeres adultas y jóvenes, de todo nivel, en la práctica de un liderazgo inclusivo, participativo y horizontal. Todas las actividades son interactivas y han sido desarrolladas en cooperación con organizaciones de mujeres de diferentes países. El manual está también disponible para descargar en árabe magrebí, árabe sirio o shami, asamés, francés, hausa, malayo, meitei, persa, portugués, ruso, shona, español, suajili, turco y uzbeko.

Women in Parliament: Beyond Numbers (2002) [Mujeres en el Parlamento: Más allá de los números]

Editado por Azza Karam

International Institute for Democracy and Electoral Assistance (International IDEA), Strömsborg, SE-103 34 Estocolmo, Suecia. Telf:

+46 8 698 37 99, Fax: +46 8 20 24 22, Email: info@idea.int, sitio web: www.idea.int

Disponible en línea en: www.idea.int/publications/wip/index.cfm

Escrito por parlamentarias e investigadoras, examina los obstáculos que las mujeres enfrentan al llegar al parlamento, cómo superar ese tipo de barreras y las maneras en que las mujeres pueden generar mayor impacto una vez que han llegado al parlamento. Revisa temas como las cuotas y los sistemas electorales e incluye estudios de caso de Costa Rica, Egipto, India, Jordania, Líbano, Noruega y Sudáfrica.

Women Parliamentarians Making a Difference in Politics: Worldwide Experiences and Practices (2007) [Las mujeres parlamentarias haciendo una diferencia en la política: Experiencias y prácticas en el mundo]

UNIFEM Afghanistan, UNDP Compound, Opp Turkish Embassy, Shar-e-Naw Kabul, Afganistán. Telf: +93 70 28 24 46, Fax: +873 761 660 769, Email: registry.unifem.af@unifem.org, sitio web: <http://afghanistan.unifem.org>

Disponible en línea en inglés y dari:

<http://afghanistan.unifem.org/media/pub/index.html#toolkit2>

Este informe provee una evaluación de las mujeres activas en parlamentos alrededor del mundo, los obstáculos que enfrentan para lograr ser elegidas y para cumplir con sus deberes, y cómo las parlamentarias pueden hacer una diferencia positiva en la vida de la gente que representan. Además de estudios de caso de países, el informe incluye explicaciones sobre diferentes mecanismos formales e informales para apoyar a las mujeres en el parlamento, como esquemas tutoriales y construcción de redes. Pese a que el manual fue preparado para ser utilizado en Afganistán, será de utilidad para otras personas que trabajen en estos temas en otras partes del mundo.

Organizaciones y redes

Association for Women's Rights in Development (AWID) – Young Feminist Activist Program [Asociación por el derecho de las mujeres en el desarrollo – Programa de jóvenes activistas feministas]

Sitio web: www.awid.org, Email: contact@awid.org

El Programa de Jóvenes Activistas Feministas de la AWID surgió de un proyecto anterior, el Programa de Liderazgo de Mujeres Jóvenes. Este programa apunta a motivar, favorecer y apoyar a las mujeres jóvenes a ser activistas por el cambio social a través de la creación de oportunidades atractivas para el compromiso, proyectos de investigación innovadores y actividades capacitadoras. Se incluye enlaces a una amplia gama de recursos, como "Act Now! A Resource Guide for Young Women on HIV/AIDS" [¡Actúa ya! Una guía de

recursos para jóvenes mujeres sobre VIH/SIDA] (2002), publicado en asociación con UNIFEM (Disponible en línea: www.unifem.org/attachments/products/ActNow_eng.pdf). Este folleto está dirigido a mujeres jóvenes líderes en sus comunidades, y explora las formas en que la gente joven puede participar en el abordaje de temas de género y juventud en programas de VIH y SIDA. Otro documento, "Making Waves: How Young Women Can (and do) Transform Organizations and Movements" [Haciendo olas: cómo las jóvenes pueden (y logran) transformar organizaciones y movimientos] (www.awid.org/publications/OccasionalPapers/spotlight5_en.pdf), subraya las contribuciones de las jóvenes a los movimientos de mujeres, y sugiere estrategias para superar los obstáculos que ellas siguen enfrentando al intentar alcanzar posiciones de liderazgo en esos movimientos.

Center for Women's Global Leadership (CWGL) [Centro para el Liderazgo Global de las Mujeres]

www.cwgl.rutgers.edu

Fundado en 1989, el Centro trabaja para desarrollar y facilitar el liderazgo femenino respecto a los derechos humanos de la mujer y la justicia social en el mundo. Además de un amplio programa en política e incidencia internacionales, el Centro facilita talleres de desarrollo de liderazgo y educación en derechos humanos de las mujeres. El sitio web incluye enlaces al amplio fondo de publicaciones, y a otros recursos sobre derechos humanos de la mujer.

FEMNET – Red de desarrollo y comunicaciones de la mujer africana

Off Westlands Road, P. O. Box 54562, 00200 Nairobi, Kenia. Telf: +254 20 3741301/20, Fax: +254 20 3742927, Email: admin@femnet.or.ke, sitio web: www.femnet.or.ke

FEMNET facilita y coordina el intercambio de experiencias, ideas, información y estrategias para la promoción de los derechos humanos entre las organizaciones, con la meta final de hacer avanzar el liderazgo colectivo de las mujeres por la igualdad, la paz y el desarrollo sostenible. El trabajo de programa se concentra en la incidencia, comunicaciones, y construcción de capacidades en torno al tema de la incorporación transversal de género. El sitio web provee enlaces a publicaciones sobre una variedad de temas relacionados con los derechos de las mujeres, así como acceso a un foro de discusión por internet.

I Know Politics: International Knowledge Network of Women in Politics [Conozco de política: Red internacional de conocimientos sobre las mujeres en política]

www.iknowpolitics.org

Este “espacio de trabajo en línea” se dirige a las mujeres activas en política a todo nivel, así como a otros interesados en hacer avanzar el liderazgo de la mujer en la esfera política. Además de ser un activo foro de discusión en línea donde los miembros pueden compartir experiencias e información, el sitio provee enlaces a una amplia gama de recursos, a otras organizaciones que trabajan para promover el liderazgo de la mujer, y a artículos sobre noticias relevantes.

Inter-Parliamentary Union (IPU) [Unión Interparlamentaria]

5, chemin du Pommier, Case postale 330, CH-1218 Le Grand-Saconnex, Ginebra, Suiza. Telf.: +41 22 919 41 50, Fax: +41 22 919 41 60, Email: postbox@mail.ipu.org, Sitio web: www.ipu.org

La Unión Interparlamentaria promueve la discusión y cooperación entre los parlamentos elegidos en diferentes países. El sitio web de IPU provee acceso a dos bases de datos muy útiles: Mujeres en los Parlamentos Nacionales, que ofrece extensa información sobre el números de parlamentarias en el mundo, y una base bibliográfica sobre Mujeres en Política, que ofrece una lista de libros y artículos que tratan sobre dicho tema.

onlinewomeninpolitics.org – Red en línea del Asia Pacífico de mujeres en política, gobernabilidad y liderazgo transformativo

www.onlinewomeninpolitics.org

Establecida en 1999, la red onlinewomeninpolitics.org provee una vía para las mujeres del Asia Pacífico activas en política a fin de generar redes e intercambiar información. Este sitio contiene enlaces a estadísticas útiles sobre la representación de la mujer en las estructuras políticas, así como enlaces a publicaciones y a otras organizaciones activas en esa esfera. La red onlinewomeninpolitics.org también distribuye un boletín por correo electrónico, con un resumen de noticias sobre mujeres y política de todo el mundo.

United Nations Development Fund for Women – UNIFEM [Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer]

United Nations Headquarters, 304 East 45th Street, 15th Floor, Nueva York, NY 10017, EE.UU. Telf.: +1 212 906 6400, Fax: +1 212 906 6705, sitio web: www.unifem.org

Impulsar la participación política de las mujeres y su compromiso con procesos de consolidación y reconstrucción de la paz es un aspecto importante del trabajo de UNIFEM, sobre la base de que tal participación y compromiso son prerrequisitos fundamentales para la

igualdad de género y la democracia genuina. Detalles sobre el trabajo de la agencia en gobernabilidad, paz y seguridad, al igual que enlaces a recursos útiles se pueden encontrar en:

www.unifem.org/gender_issues/governance_peace_security/.

Además, UNIFEM tiene un portal de internet,

www.womenwarpeace.org, dedicado a proveer información y recursos sobre participación de las mujeres en la consolidación de la paz y la reconstrucción post-conflicto.

Women's Environment and Development Organization (WEDO)

355 Lexington Ave., 3rd Floor, New York, NY 10017, USA. Tel: +1 212 973 0325, Fax: +1 212 973 0335, Sitio web: www.wedo.org

La Organización de Mujeres para el Desarrollo y el Medioambiente es defensora de la igualdad de género en política global, y busca empoderar a las mujeres en esferas decisorias para conseguir justicia económica, social y de género. La campaña 50/50 apunta a incrementar la participación y representación de mujeres en los gobiernos del mundo. Puede encontrarse una serie de recursos, incluido un paquete de campaña 50/50 en el sitio web: (www.wedo.org/campaigns.aspx?mode=5050campaignkit).

Women's Learning Partnership for Rights, Development, and Peace (WLP) [Asociación para el Aprendizaje de las Mujeres por Derechos, Desarrollo y Paz]

4343 Montgomery Avenue, Suite 201, Bethesda, MD 20814, USA. Tel: +1 301 654 2774, Fax: +1 301 654 2775, Email:

wlp@learningpartnership.org, Sitio web:

www.learningpartnership.org

La Asociación para el Aprendizaje de las Mujeres trabaja con contrapartes para promover el liderazgo y empoderamiento de mujeres, particularmente en países de mayoría musulmana. Sus principales objetivos son incrementar el número de mujeres que desempeñan roles de liderazgo y toman decisiones a nivel familiar, comunitario y nacional, y mejorar la efectividad de los movimientos feministas en las sociedades de mayoría musulmana y globalmente, mediante el fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones contraparte. Además de las actividades de liderazgo y campaña, la asociación ofrece capacitación en liderazgo. El sitio web cuenta con una sección de recursos bastante amplia, así como enlaces a publicaciones de la WLP.

Informes y documentos útiles complementarios

Beyond Victimhood: Women's Peacebuilding in Sudan, Congo and Uganda (2006) [Más allá de la condición de víctima: La construcción de la paz por mujeres en Sudán, el Congo y Uganda]

Africa Report N°112, International Crisis Group, 149 Avenue Louise, Level 24, B-1050 Bruselas, Bélgica. Telf.: +32 2 502 90 38, Fax: +32 2 502 50 38, sitio web: www.crisisgroup.org

Disponible en línea:

www.crisisgroup.org/home/index.cfm?id=4185&l=1

Este informe argumenta que para lograr el proceso de consolidación de la paz en Sudán, el Congo y Uganda, las mujeres deben estar involucradas. Los gobiernos nacionales y la comunidad internacional deben hacer más por apoyar a líderes mujeres y grupos activistas que ya trabajan por la paz, porque los movimientos de paz de mujeres pueden influir en grandes sectores de la población y ser una poderosa fuerza para reducir la violencia y crear instituciones públicas democráticas y participativas, particularmente en el periodo post-conflicto.

Conversations with Women on Leadership and Social Transformation (2004) [Conversaciones con mujeres sobre liderazgo y transformación social]

Por Srilatha Batliwala and Aruna Rao

Gender at Work, P.O. Box 112 Glen Echo, MD 20817, EE.UU. Sitio web: www.genderatwork.org

Disponible en línea: www.genderatwork.org/resources.php

Conversaciones con 18 mujeres líderes tanto del sur como del norte, presentan una amplia variedad de perspectivas sobre el liderazgo y la práctica de liderazgo de las mujeres para el cambio social. Si bien este informe reconoce que los conceptos de "intereses de la mujer" y "liderazgo de la mujer" necesitan siempre ser contextualizados y desglosados de acuerdo con los entendimientos y las prioridades locales, también sugiere que el liderazgo de la mujer es un elemento importante para hacer avanzar la igualdad y justicia social para todos.

Equal Participation of Women and Men in Decision-Making Processes, With Particular Emphasis on Political Participation and Leadership (2005) [Participación igualitaria de mujeres y hombres en los procesos decisorios, con particular énfasis en la participación y el liderazgo político]

Reunión del Grupo de Expertos, Addis Ababa, Etiopía, del 24 al 27 de octubre del 2005. Organizado por el Departamento de Asuntos

Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (DESA), División para el Avance de las Mujeres (DAW)

Disponible en línea: www.un.org/womenwatch/daw/egm/eql-men/documents_preview.html

Este sitio web da acceso a documentos presentados durante la Reunión del Grupo de Expertos en el 2005. Estos documentos cubren un serie de temas relacionados con la participación política y el liderazgo de mujeres, incluyendo artículos sobre la efectividad de las cuotas, las maquinarias políticas de mujeres, los partidos políticos, y las mujeres en gobiernos locales. Los ejemplos son extraídos de diferentes países, como Moldova, Costa Rica, Nigeria e India.

Gender, Governance and Democracy: Women in Politics (2005)
[Género, gobernabilidad y democracia: Mujeres en política]

ISIS Monograph Series 2005, Issue 1, Vol. 1, Isis International – Manila, 3 Marunong Street, Brgy. Central, Quezon City, Filipinas.
Telf.: +63 2 9281956, Fax: +63 2 9241065, sitio web:
www.isiswomen.org.

Esta monografía consiste en dos artículos sobre mujeres en la política. El primero, “Strategies to Enhance Women’s Political Representation in Different Electoral Systems” [Estrategias para mejorar la representación política de las mujeres en diferentes sistemas electorales] (por Drude Dahlerup), discute el uso de cuotas para incrementar el número de mujeres en instituciones políticas, concluyendo que su introducción es una estrategia importante para la justicia política de la mujer y su empoderamiento en las “circunstancias correctas”. El segundo artículo, “Women in Politics and Governance: Complex Challenges from Globalisation” [Mujeres en política y gobernabilidad: Desafíos complejos de la globalización] (por Josefa “Gigi” Francisco), esboza las complejidades específicas que enfrentan las mujeres que deciden comprometerse con el Estado en Asia, y expone cómo los movimientos de mujeres en la región deben abordar con mayor resolución la interconexión entre los problemas de justicia económica y los de justicia de género en espacios políticos alternativos.

Globalization and Democratic Governance: A Gender Perspective (2002)
[Globalización y gobernabilidad democrática: Una perspectiva de género]

Por Noeleen Heyzer

Documento presentado durante el Cuarto Foro Global sobre la Reinención del Gobierno : Ciudadanos, Empresas y Gobiernos: Asociaciones para el Desarrollo y la Democracia, del 11 al 13 de diciembre del 2002, Marrakesh, Marruecos.

Disponible en línea:

<http://unpan1.un.org/intradoc/groups/public/documents/UN/UNPAN006228.pdf>

En este ensayo la Directora Ejecutiva de UNIFEM, Noeleen Heyzer, expone los impactos negativos de la globalización económica sobre las mujeres pobres, así como las oportunidades potenciales que se les presentan. Heyzer hace hincapié en los lazos entre la desigualdad de género y la pobreza, delineando la importancia de invertir en las habilidades y conocimientos de las mujeres y así permitirles el beneficio del empleo y las oportunidades de ganancia emergentes en la economía globalizada. Concluye subrayando la importancia del liderazgo económico de las mujeres, acentuando cómo las mujeres líderes ya están moldeando la manera cómo operan los mercados, juntando ideas sobre justicia económica y justicia de género.

WomenLead in Peace and Stability (2007) [Liderazgo de la mujer en paz y estabilidad]

Center for Development and Population Activities, 1133 21st Street, NW Suite 800, Washington, DC 20036, EE.UU. Telf. +1 202 667 1142, Fax +1 202 332 4496, sitio web: www.cedpa.org

Disponible en línea:

www.cedpa.org/content/publication/detail/1718

Este informe reúne testimonios de 15 mujeres líderes de Sudán, Sierra Leona, Uganda, Costa de Marfil, las islas Salomón, Kenia, Filipinas y Nigeria. Todas ellas han sido activas en la mediación de conflictos, cuidado de refugiados, restauración de comunidades en escenarios post-conflicto, y en la construcción de gobiernos más receptivos. Además de ayudar a generar paz y estabilidad en sus comunidades, estas mujeres líderes están también ayudando a desafiar y cambiar las mentalidades respecto a los roles de las mujeres en la sociedad, y respecto al valioso conocimiento, perspectivas y experiencias que pueden ellas aportar a las posiciones de liderazgo.

© Oxfam GB, marzo del 2008

Esta lista de recursos útiles fue recopilada por Joanna Hoare. Agradecemos a Kate Agha por su investigación y sus insumos. Forma parte de una serie de documentos escritos para contribuir al debate público sobre política humanitaria y desarrollo. El texto puede ser utilizado libremente en campañas, así como en el ámbito educativo y de la investigación, siempre que se indique la fuente de forma completa.

Para más información, por favor escriba a: publish@oxfam.org.uk

Este documento forma parte de la serie **Aprendizaje para la acción sobre liderazgo y participación de la mujer**, y está disponible en Oxfam Publishing: www.oxfam.org.uk/publications.

Este documento está disponible también en francés e inglés.

Oxfam GB

Oxfam GB es una organización de desarrollo, ayuda humanitaria y campañas que trabaja con otros para encontrar soluciones duraderas a la pobreza y el sufrimiento en el mundo. Oxfam GB es miembro de Oxfam Internacional.

Oxfam House
John Smith Drive
Cowley
Oxford
OX4 2JY

Tel: +44.(0)1865.473727
E-mail: enquiries@oxfam.org.uk
www.oxfam.org.uk