

# Aperçu de programme

## Ressources utiles

## Boîtes à outils et guides

### **BRIDGE Cutting Edge Pack: Gender and Participation (2001)**

Par Supriya Akerkar, Emma Bell et Paola Brambilla

BRIDGE, Institute of Development Studies, Université de Sussex, Brighton BN1 9RE, UK. Tél : +44 (0)1273 606261, Fax : +44 (0)1273 621202/691647, Site web : [www.bridge.ids.ac.uk](http://www.bridge.ids.ac.uk)

Disponible en ligne sur :

[www.bridge.ids.ac.uk/reports\\_gend\\_CEP.html#Participation](http://www.bridge.ids.ac.uk/reports_gend_CEP.html#Participation)

Ce document contient un rapport offrant une vue d'ensemble, ainsi qu'une liste de ressources utiles. Le rapport analyse les convergences entre les différentes approches du genre et de la participation, ainsi que la manière dont elles ont été mises en place et dont elles ont pu, ou pourraient être, intégrées de manière constructive dans les projets de développement, les programmes, les politiques et les institutions. Des expériences et des pratiques fructueuses sont présentées. Des exemples d'échecs et d'erreurs à éviter sont également décrits.

### **Called to speak: six strategies that encourage women's political activism. Lessons from interfaith community organising (2006)**

Par Amy Caizza

Disponible en ligne sur : [www.iwpr.org/pdf/I916.pdf](http://www.iwpr.org/pdf/I916.pdf)

### **I knew I could do this work: seven strategies that promote women's activism and leadership in unions (2007)**

Par Amy Caizza

Institute for Women's Policy Research (IWPR), 1707 L Street NW, Suite 750, Washington, DC 20036, USA. Tél : +1 (202) 785 5100, Fax : +1 (202) 833-4362, Site web : [www.iwpr.org](http://www.iwpr.org)

Disponible en ligne sur : [www.iwpr.org/pdf/I917.pdf](http://www.iwpr.org/pdf/I917.pdf)

Ces deux rapports fournissent des idées sur la façon d'encourager et de soutenir la participation active et le leadership des femmes dans deux types de structure où elles n'occupent traditionnellement que rarement des positions de leadership : les groupes religieux et les syndicats. Les deux rapports décrivent des stratégies fructueuses de promotion du leadership des femmes dans ces structures, et incluent des exemples d'études de cas de programmes fructueux. Même si les deux rapports sont fortement centrés sur les Etats-Unis, ils peuvent être utiles à ceux qui travaillent dans ce domaine dans d'autres zones.

### **Empowering Young Women to Lead Change: a Training Manual (2006)**

World YWCA (16, Ancienne Route, CH - 1218 Grand-Saconnex, Genève, Suisse. Tél : +41 22 929 6040, Fax : +41 22 929 6044, Courriel : [worldoffice@worldywca.org](mailto:worldoffice@worldywca.org), Site web : [www.worldywca.org](http://www.worldywca.org)) et

United Nations Population Fund (220 East 42nd St. New York, NY 10017 USA. Tél : +1 212 297 5000, Site web : [www.unfpa.org](http://www.unfpa.org))

Disponible en ligne en anglais, en français et en espagnol sur : [www.unfpa.org/publications/detail.cfm?ID=304](http://www.unfpa.org/publications/detail.cfm?ID=304)

Ce manuel de ressources est élaboré de façon à permettre aux jeunes femmes de préparer et d'organiser des formations sur les différentes questions qui leur semblent importantes. Publication conjointe de World YWCA et du FNUAP, ce manuel a été conçu par de jeunes femmes et contient des modules sur le leadership des jeunes femmes, la justice économique, le VIH et le SIDA, les droits de l'homme, la paix, l'estime de soi et l'image corporelle, la santé sexuelle et reproductive, ainsi que la violence à l'encontre des femmes. Les formations et les ateliers peuvent être élaborés à partir du manuel entier ou en reprenant des modules spécifiques pour des sessions plus courtes.

### **Femmes Leaders pour un Développement Local Durable et Equitable (Women Leaders for a Local, Sustainable, and Equal Development)**

Bureau de la Coopération Suisse au Niger, B.P. 728, Niamey, République du Niger. Tél : +227 73 3916, Fax : +227 73 3313, Courriel : [niamey@sdc.net](mailto:niamey@sdc.net), Site web : [www.ddc-niger.ch](http://www.ddc-niger.ch).

Disponible en français sur :

[http://162.23.39.120/dezaweb/ressources/ressource\\_fr\\_24870.pdf](http://162.23.39.120/dezaweb/ressources/ressource_fr_24870.pdf)

Ce document vise à soutenir l'identification des dirigeantes et le processus de construction du leadership. La première partie analyse l'importance du leadership des femmes et inclut une analyse des relations de genre au Niger, ainsi que du rôle des dirigeantes dans les communautés locales. La seconde partie analyse la façon d'identifier des dirigeantes dans les communautés, en envisageant les qualités à rechercher, les barrières auxquelles elles font face, et les stratégies qui peuvent être mises en place. La troisième partie décrit comment soutenir les dirigeantes afin de renforcer leur capacité. Elle comprend des stratégies afin d'aider les femmes à développer leurs compétences de leadership, au niveau personnel et politique, ainsi que des actions générales pour promouvoir le leadership des femmes, y compris comment combattre les préjugés et améliorer la mobilité des femmes.

### **GET Ahead for Women in Enterprise: Training Package and Resource Kit (2006)**

Par Susanne Bauer, Gerry Finnegan et Nelien Haspels

Organisation internationale du Travail (OIT), Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique, 11th Floor, United Nations Building, Rajdamnern Nok Avenue, P.O. Box 2-349, Bangkok 10200, Thaïlande. Tél : +662 288 1234, Fax : +662 288 1735, Courriel : [bangkok@ilo.org](mailto:bangkok@ilo.org)

Disponible en ligne sur :  
[www.ilo.org/public/english/region/asro/bangkok/library/pub4c.htm](http://www.ilo.org/public/english/region/asro/bangkok/library/pub4c.htm)

Cette formation est conçue pour promouvoir le développement de l'esprit d'entreprise chez les femmes pauvres qui veulent démarrer ou sont déjà engagées dans une petite entreprise, afin de contribuer au renforcement de l'autonomie économique et sociale des femmes. La formation est constituée d'une série de modules participatifs et orientés vers l'action, avec une forte perspective de genre. Elle a été testée sur le terrain en Thaïlande, en République démocratique populaire lao et au Cambodge, et rassemble des sources et des idées d'exercices qui se sont avérés efficaces et appropriés pour les femmes à faibles revenus et ayant reçu peu d'éducation formelle, tout comme pour les cadres supérieurs dans les secteurs public et privé.

### **Leading to Choices: a leadership training handbook for women (2001)**

Par Mahnaz Afkhami, Ann Eisenberg et Haleh Vaziri

The Women's Learning Partnership for Rights, Development, and Peace (WLP), 4343 Montgomery Avenue, Suite 201, Bethesda, MD 20814, USA. Tél : +1 301 654 2774, Fax : +1 301 654 2775, Courriel : [wlp@learningpartnership.org](mailto:wlp@learningpartnership.org), Site web : [www.learningpartnership.org](http://www.learningpartnership.org)

Disponible en ligne sur :  
[www.learningpartnership.org/docs/engltcmanual.pdf](http://www.learningpartnership.org/docs/engltcmanual.pdf)

Ce manuel a été développé afin de former différents groupes de femmes et de filles, à tous les niveaux, à la pratique du leadership inclusif, participatif et horizontal. Toutes les activités sont interactives et sont développées en coopération avec les organisations de femmes de tout un panel de pays. Ce manuel peut également être téléchargé en arabe (Machrek et Maghreb), assamais, espagnol, français, haussa, malais, meiteilon, persan, portugais, russe, shona, swahili, turc et ouzbek.

### **Women in Parliament: Beyond Numbers (2002)**

Publié sous la direction d'Azza Karam

International Institute for Democracy and Electoral Assistance (International IDEA), Strömsborg, SE-103 34 Stockholm, Suède. Tél : +46 8 698 37 99, Fax : +46 8 20 24 22, Courriel : [info@idea.int](mailto:info@idea.int), Site web : [www.idea.int](http://www.idea.int)

Disponible en ligne sur : [www.idea.int/publications/wip/index.cfm](http://www.idea.int/publications/wip/index.cfm)

Rédigé par des parlementaires et des chercheurs, « Women in Parliament: Beyond Numbers » analyse les obstacles auxquels font face les femmes pour accéder au Parlement, comment surmonter de telles barrières, et les manières pour les femmes d'avoir plus

d'influence une fois au Parlement. Il examine des sujets tels que les quotas et les systèmes électoraux et inclut des études de cas du Costa Rica, d'Égypte, d'Inde, de Jordanie, du Liban, de Norvège, de Russie et d'Afrique du Sud.

**Women Parliamentarians Making a Difference in Politics: Worldwide Experiences and Practices (2007)**

UNIFEM Afghanistan, UNDP Compound, Opp Turkish Embassy, Shar-e-Naw Kabul, Afghanistan. Tél : +93 70 28 24 46, Fax : +873 761 660 769, Courriel : registry.unifem.af@unifem.org, Site web : <http://afghanistan.unifem.org>

Disponible en ligne en anglais et en dari sur : <http://afghanistan.unifem.org/media/pub/index.html#toolkit2>

Ce rapport présente une évaluation des femmes actives dans les parlements du monde entier, les obstacles auxquels elles sont confrontées afin d'être élues et de mener à bien leurs devoirs, et la manière dont les femmes parlementaires peuvent avoir une influence positive sur la vie des personnes qu'elles représentent. En plus de l'étude de cas dans divers pays, le rapport inclut des explications sur différents mécanismes formels et informels permettant de soutenir les femmes au Parlement, tels que des programmes de mentorat et la construction de réseaux. Bien que ce rapport ait été rédigé pour être utilisé en Afghanistan, il peut être utile aux personnes qui travaillent sur ces problèmes dans d'autres parties du monde.

## Organisations et réseaux

**Association for Women's Rights in Development (AWID) – Young Feminist Activist Program**

Site web : [www.awid.org](http://www.awid.org), Courriel : [contact@awid.org](mailto:contact@awid.org)

Le Young Feminist Activist Program de l'AWID a vu le jour à partir d'un autre projet, le Young Women's Leadership Program. Le programme vise à motiver, habiliter et soutenir les jeunes femmes à être des activistes du changement social à travers la création d'opportunités incitant à l'engagement, des projets de recherche innovateurs et des activités de renforcement de la capacité. Des liens vers un large panel de ressources sont mentionnés, dont « Act Now! A Resource Guide for Young Women on HIV/AIDS » (2002), publié en collaboration avec l'UNIFEM (disponible en ligne sur : [www.unifem.org/attachments/products/ActNow\\_eng.pdf](http://www.unifem.org/attachments/products/ActNow_eng.pdf)). Ce livret vise les jeunes femmes qui sont des dirigeantes dans leurs communautés et examine la façon dont les jeunes peuvent traiter des problèmes de genre et de la jeunesse dans le cadre de programmes portant sur le VIH et le SIDA. Un autre article intitulé « Making waves: how young women can (and do) transform organizations and movements » ([www.awid.org/publications/OccasionalPapers/spotlight5\\_en.pdf](http://www.awid.org/publications/OccasionalPapers/spotlight5_en.pdf))

met en lumière les contributions des jeunes femmes aux mouvements de femmes et suggère des stratégies pour surmonter les obstacles auxquels elles sont encore confrontées pour parvenir à des positions de leadership au sein de ces mouvements.

### **Center for Women's Global Leadership (CWGL)**

[www.cwgl.rutgers.edu](http://www.cwgl.rutgers.edu)

Fondé en 1989, le Center for Women's Global Leadership travaille à développer et faciliter le leadership des femmes, dans le cadre des droits des femmes et de la justice sociale à l'échelle mondiale. En plus d'une politique internationale et d'un programme de plaidoyer très développés, le centre organise des ateliers sur le développement du leadership et l'éducation des femmes en matière de droits de l'homme. Le site web comprend des liens vers la longue liste de publications du CWGL, ainsi que vers d'autres ressources en matière de droits des femmes.

### **FEMNET – the African Women's Development and Communications Network**

Off Westlands Road, P. O. Box 54562, 00200 Nairobi, Kenya. Tél : +254 20 3741301/20, Fax : +254 20 3742927, Courriel : [admin@femnet.or.ke](mailto:admin@femnet.or.ke), Site web : [www.femnet.or.ke](http://www.femnet.or.ke)

FEMNET organise et coordonne le partage d'expériences, d'idées, d'information et de stratégies pour la promotion des droits de l'homme au sein des organisations de femmes africaines, avec pour objectif principal l'avancement du leadership collectif des femmes africaines pour l'égalité, la paix et le développement durable. Le travail du programme se concentre sur le plaidoyer, la communication et la construction de la capacité en ce qui concerne l'intégration du genre. Le site web fournit des liens vers des publications sur une série de problèmes liés aux droits des femmes, ainsi que l'accès à un babillard en ligne.

### **I Know Politics: International Knowledge Network of Women in Politics**

[www.iknowpolitics.org](http://www.iknowpolitics.org)

Cet « espace de travail » en ligne vise les femmes actives à tous les niveaux en politique, ainsi que tous les autres intervenants intéressés par l'avancement du leadership des femmes dans la sphère politique. Outre un forum de discussion en ligne très actif, où les membres peuvent partager des expériences et de l'information, le site fournit des liens vers un large panel de ressources, vers d'autres organisations de promotion du leadership des femmes et vers des articles pertinents.

### **Inter-Parliamentary Union**

5, chemin du Pommier, Case postale 330, CH-1218 Le Grand-Saconnex/Genève, Suisse. Tél : +41 22 919 41 50, Fax : +41 22 919 41 60, Courriel : [postbox@mail.ipu.org](mailto:postbox@mail.ipu.org), Site web : [www.ipu.org](http://www.ipu.org)

L'Inter-Parliamentary Union promeut la discussion et la coopération entre les parlements élus de différents pays. Le site web de l'IPU fournit un accès à deux bases de données très utiles : Women in National Parliaments, qui donne des informations détaillées sur le nombre de femmes dans les Parlements à travers le monde, et le Women in Politics Bibliographic Database, qui dresse une liste de livres et d'articles sur les femmes en politique.

### **onlinewomeninpolitics.org – Asia Pacific Online Network of Women in Politics, Governance and Transformative Leadership**

[www.onlinewomeninpolitics.org](http://www.onlinewomeninpolitics.org)

Mis en place en 1999, [onlinewomeninpolitics.org](http://onlinewomeninpolitics.org) fournit aux femmes d'Asie-Pacifique actives dans la vie politique un moyen de se mettre en réseau et d'échanger des informations. Le site propose également des liens vers des statistiques utiles sur la représentation des femmes dans les structures politiques, ainsi que vers des publications et vers d'autres organisations actives dans ce domaine.

[onlinewomeninpolitics.org](http://onlinewomeninpolitics.org) distribue également un bulletin d'information régulier par courriel, présentant une compilation d'articles sur les femmes et la politique dans le monde.

### **United Nations Development Fund for Women – UNIFEM**

United Nations Headquarters, 304 East 45th Street, 15th Floor, New York, NY 10017, United States. Tél : +1 212 906 6400, Fax : +1 212 906 6705, Site web : [www.unifem.org](http://www.unifem.org)

Encourager les femmes à participer à la politique et à s'engager dans des processus de construction de la paix et de reconstruction est un aspect important du travail de l'UNIFEM, basé sur le fait que cette participation et cet engagement sont des conditions préalables fondamentales pour réaliser l'égalité entre les sexes et la démocratie réelle. Des détails du travail de l'agence en matière de gouvernance, de paix et de sécurité, ainsi que des liens vers des ressources utiles, sont disponibles sur :

[www.unifem.org/gender\\_issues/governance\\_peace\\_security/](http://www.unifem.org/gender_issues/governance_peace_security/). De plus, l'UNIFEM héberge un portail web – [www.womenwarpeace.org](http://www.womenwarpeace.org) – qui fournit de l'information et des ressources sur la participation des femmes à la construction de la paix et la reconstruction après un conflit.

### **Women's Environment and Development Organization (WEDO)**

355 Lexington Ave., 3rd Floor, New York, NY 10017, USA. Tél : +1 212 973 0325, Fax : +1 212 973 0335, Site web : [www.wedo.org](http://www.wedo.org)

La Women's Environment and Development Organization défend l'égalité entre les sexes dans la politique à l'échelle mondiale, afin de renforcer l'autonomie des femmes en tant que décideuses, dans le but d'atteindre une justice économique, sociale et de genre. La campagne 50/50 vise à accroître la participation et la représentation des femmes dans les gouvernements à l'échelle mondiale. Une série de ressources utiles est disponible sur le site web, y compris le kit de la campagne 50/50 ([www.wedo.org/campaigns.aspx?mode=5050campaignkit](http://www.wedo.org/campaigns.aspx?mode=5050campaignkit)).

### **Women's Learning Partnership for Rights, Development, and Peace (WLP)**

4343 Montgomery Avenue, Suite 201, Bethesda, MD 20814, USA. Tél : +1 301 654 2774, Fax : +1 301 654 2775, Courriel : [wlp@learningpartnership.org](mailto:wlp@learningpartnership.org), Site web : [www.learningpartnership.org](http://www.learningpartnership.org)

Le Women's Learning Partnership collabore avec des organisations partenaires afin de promouvoir le leadership et le renforcement de l'autonomie des femmes, en particulier dans les pays à majorité musulmane. Ses objectifs principaux sont l'accroissement du nombre de femmes occupant des rôles de leadership et de prise de décisions aux niveaux familiaux, communautaires et nationaux, et d'améliorer l'efficacité des mouvements féministes dans les sociétés à majorité musulmane, ainsi qu'à l'échelle mondiale, en renforçant la capacité des organisations partenaires. En plus des activités de leadership et de campagne, le partenariat propose également une formation au leadership. Le site web comprend une section bien fournie de ressources, ainsi qu'un lien vers les publications du WLP.

## **Rapports et articles de référence utiles**

### **Beyond Victimhood: Women's Peacebuilding in Sudan, Congo and Uganda (2006)**

Africa Report N°112, International Crisis Group, 149 Avenue Louise, Level 24, B-1050 Bruxelles, Belgique. Tél : +32 2 502 90 38, Fax : +32 2 502 50 38, Site web : [www.crisisgroup.org](http://www.crisisgroup.org)

Disponible en ligne sur : [www.crisisgroup.org/home/index.cfm?id=4185&l=1](http://www.crisisgroup.org/home/index.cfm?id=4185&l=1)

Selon ce rapport, les femmes doivent être impliquées dans le processus de construction de la paix afin que ce dernier puisse être fructueux au Soudan, au Congo et en Ouganda. Les gouvernements nationaux et la communauté internationale doivent fournir plus d'efforts pour soutenir les dirigeantes et les groupes d'activistes qui travaillent déjà pour la paix, car les mouvements de femmes pour la paix peuvent toucher une grande partie de la population et représenter une force considérable pour réduire la violence et mettre en place des institutions publiques démocratiques et participatives, en particulier après un conflit.

## **Conversations with Women on Leadership and Social Transformation (2004)**

Par Srilatha Batliwala et Aruna Rao

Gender at Work, P.O. Box 112 Glen Echo, MD 20817, USA. Site web : [www.genderatwork.org](http://www.genderatwork.org)

Disponible en ligne sur : [www.genderatwork.org/resources.php](http://www.genderatwork.org/resources.php)

Ces conversations avec 18 dirigeantes du Nord et du Sud présentent un large panel de perspectives sur le leadership, ainsi que les pratiques de leadership des femmes en matière de changement social. Tout en reconnaissant que les concepts d' « intérêts des femmes » et de « leadership des femmes » doivent toujours être replacés dans leur contexte et analysés selon les compréhensions et les priorités locales, ce rapport avance que le leadership des femmes est un élément important pour faire progresser l'équité et la justice sociale pour tous.

## **Equal participation of women and men in decision-making processes, with particular emphasis on political participation and leadership (2005)**

Réunion du Groupe d'experts, Addis Ababa, Ethiopie, du 24 au 27 octobre 2005. Organisé par la Division pour la promotion des femmes (DAW) du Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies (DESA)

Disponible en ligne sur : [www.un.org/womenwatch/daw/egm/eql-men/documents\\_preview.html](http://www.un.org/womenwatch/daw/egm/eql-men/documents_preview.html)

Ce site web donne accès à des articles présentés lors de la réunion du Groupe d'experts en 2005. Ces articles couvrent une série de sujets liés à la participation politique et au leadership des femmes, y compris l'efficacité des quotas, les mécanismes politiques des femmes, les partis politiques, et les femmes au sein du gouvernement local. Des exemples sont repris de différents pays, dont la Moldavie, le Costa Rica, le Nigéria et l'Inde.

## **Gender, Governance and Democracy: Women in Politics (2005)**

ISIS Monograph Series 2005, Issue 1, Vol. 1, Isis International – Manila, 3 Marunong Street, Brgy. Central, Quezon City, Philippines. Tél : +63 2 9281956, Fax : +63 2 9241065, Site web : [www.isiswomen.org](http://www.isiswomen.org).

Cette monographie est constituée de deux articles concernant les femmes en politique. Le premier – « Strategies to Enhance Women's Political Representation in Different Electoral Systems » (par Drude Dahlerup) – analyse l'utilisation des quotas pour accroître le nombre de femmes dans les institutions politiques, et arrive à la conclusion que l'introduction de quotas est une stratégie importante pour la justice politique et le renforcement de l'autonomie des femmes dans de « bonnes circonstances ». Le second article – « Women in Politics and Governance: Complex Challenges from Globalisation » (par

Josefa « Gigi » Francisco) – met en lumière les complexités spécifiques auxquelles sont confrontées les femmes qui choisissent de s’engager avec l’État en Asie, et explique que les mouvements de femmes dans la région devraient s’intéresser plus résolument aux liens entre la justice économique et la justice de genre au sein d’espaces politiques alternatifs.

### **Globalization and Democratic Governance: A Gender Perspective (2002)**

Par Noeleen Heyzer

Article présenté lors du quatrième Forum mondial sur la réinvention du gouvernement – citoyens, entreprises, et gouvernements : Partenariats pour le développement et la démocratie, du 11 au 13 novembre 2002, Marrakech, Maroc.

Disponible en ligne sur :

<http://unpan1.un.org/intradoc/groups/public/documents/UN/UNPAN006228.pdf>

Dans cet essai, la Secrétaire générale de l’UNIFEM en place à cette époque, Noeleen Heyzer, analyse les impacts négatifs de la mondialisation économique sur les femmes pauvres, ainsi que les opportunités potentielles que cette mondialisation leur offre. Heyzer met en exergue les liens entre l’inégalité entre les sexes et la pauvreté, soulignant l’importance d’investir dans les compétences et la connaissance des femmes afin de leur permettre de profiter des emplois émergents, ainsi que des opportunités de rémunération dans l’économie mondialisée. Elle conclut en mettant l’accent sur l’importance du leadership économique des femmes, mettant en lumière la façon dont les dirigeantes façonnent déjà les manières dont fonctionnent les marchés, en mettant en commun des idées en matière de justice de genre et de justice économique.

### **WomenLead in Peace and Stability (2007)**

Center for Development and Population Activities, 1133 21<sup>st</sup> Street, NW Suite 800, Washington, DC 20036, USA. Tél : +1 202 667 1142, Fax : +1 202 332 4496, Site web : [www.cedpa.org](http://www.cedpa.org)

Disponible en ligne sur :

[www.cedpa.org/content/publication/detail/1718](http://www.cedpa.org/content/publication/detail/1718)

Ce rapport regroupe les témoignages de 15 dirigeantes du Soudan, de la Sierra Leone, de l’Ouganda, de la Côte d’Ivoire, des Îles Salomon, du Kenya, des Philippines et du Nigeria. Toutes ont été actives dans la médiation des conflits, les soins apportés aux réfugiés, la restauration des communautés après les conflits, et le développement de gouvernements plus sensibilisés. En plus d’aider à amener la paix et la stabilité dans leurs communautés, ces dirigeantes aident également à faire face et à changer les attitudes en ce qui concerne le rôle des femmes dans la société, ainsi que les connaissances, les

perspectives et l'expérience précieuses qu'elles peuvent apporter aux positions de leadership.

© Oxfam GB, Juin 2008

Cette liste de ressources utiles a été dressée par Joanna Hoare. Elle voudrait remercier Kate Agha pour ses recherches et contributions. Ce document fait partie d'une série de textes écrits pour informer et contribuer au débat public sur des problématiques relatives au développement et aux politiques humanitaires. Le texte peut être utilisé librement à des fins de campagne, d'éducation et de recherche moyennant mention complète de la source.

Pour toute information supplémentaire, veuillez envoyer un courriel à [publish@oxfam.org.uk](mailto:publish@oxfam.org.uk)

Cet article fait partie d'une série intitulée **Agir pour le leadership et la participation des femmes**, qui peut être achetée auprès d'Oxfam Publishing - [www.oxfam.org.uk/publications](http://www.oxfam.org.uk/publications).

Cet article est également disponible en anglais et en espagnol.

## Oxfam GB

Oxfam est une organisation de développement, d'aide et de militance qui collabore avec des partenaires pour trouver des solutions durables à la pauvreté et à la souffrance dans le monde. Oxfam GB est membre d'Oxfam International.

Oxfam House  
John Smith Drive  
Cowley  
Oxford  
OX4 2JY

Tél : +44.(0)1865.473727  
Courriel : [enquiries@oxfam.org.uk](mailto:enquiries@oxfam.org.uk)  
[www.oxfam.org.uk](http://www.oxfam.org.uk)