

## Recursos Úteis



## Caixas de Ferramenta e guias

### **BRIDGE Cutting Edge Pack: Género e Participação (2001)**

Por Supriya Akerkar, Emma Bell, e Paola Brambilla

BRIDGE, Institute of Development Studies, University of Sussex, Brighton BN1 9RE, UK. Tel: +44 (0)1273 606261, Fax: +44 (0)1273 621202/691647, Website: [www.bridge.ids.ac.uk](http://www.bridge.ids.ac.uk)

Disponível online em:

[www.bridge.ids.ac.uk/reports\\_gend\\_CEP.html#Participation](http://www.bridge.ids.ac.uk/reports_gend_CEP.html#Participation)

Este pacote é constituído por um relatório geral e uma lista acompanhante de recursos úteis. O relatório cobre as convergências entre as abordagens do género e a participação. Como estes foram desenvolvidos e como eles foram ou poderiam ser activamente integrados nos projectos de desenvolvimento, nos programas, nas políticas e nas instituições. As experiências e práticas de sucesso são identificadas. Os exemplos de fracasso e as falhas a serem evitadas são também descritas.

### **Apelo para falar: seis estratégias que encorajam o activismo político das mulheres. Lições dos contactos organizacionais da comunidade (2006)**

Por Amy Caizza

Disponível online em: [www.iwpr.org/pdf/I916.pdf](http://www.iwpr.org/pdf/I916.pdf)

### **Eu sabia que podia fazer este trabalho: sete estratégias que promovem o activismo das mulheres e a liderança nos sindicatos (2007)**

Por Amy Caizza

Institute for Women's Policy Research (IWPR), 1707 L Street NW, Suite 750, Washington, DC 20036, USA. Tel: +1 (202) 785 5100, Fax: +1 (202) 833-4362, Website: [www.iwpr.org](http://www.iwpr.org)

Disponível online em: [www.iwpr.org/pdf/I917.pdf](http://www.iwpr.org/pdf/I917.pdf)

Estes dois relatórios apresentam ideias sobre como encorajar e apoiar a participação activa das mulheres e a liderança em duas áreas em que tradicionalmente as mulheres raramente ocupam cargos de liderança: grupos religiosos e sindicatos. Ambos os relatórios descrevem as estratégias bem sucedidas da liderança das mulheres nestas esferas, consubstanciado por exemplos de programas bem sucedidos. Enquanto ambos os relatórios dão um forte enfoque aos Estados Unidos, é possível que sejam úteis para aqueles que trabalham nestas áreas em qualquer parte do mundo.

### **Empoderando Mulheres Jovens para Liderar a Mudança: Manual de Formação (2006)**

World YWCA (16, Ancienne Route, CH - 1218 Grand-Saconnex, Geneva, Switzerland. Tel: +41 22 929 6040, Fax: +41 22 929 6044, Email: [worldoffice@worldywca.org](mailto:worldoffice@worldywca.org), Website: [www.worldywca.org](http://www.worldywca.org)) and United Nations Population Fund (220 East 42nd St. New York, NY 10017 USA. Tel: +1 212 297 5000, Website: [www.unfpa.org](http://www.unfpa.org))

Disponível online em Inglês, Francês e Espanhol em:  
[www.unfpa.org/publications/detail.cfm?ID=304](http://www.unfpa.org/publications/detail.cfm?ID=304)

Este manual de recurso é concebido para permitir que as mulheres jovens possam preparar e facilitar a formação em diferentes questões que são importantes para elas. Sendo uma publicação conjunta da World YWCA e do FNUAP, o manual foi desenvolvido por mulheres jovens e contém módulos sobre a liderança de mulheres jovens, justiça económica, HIV e SIDA, direitos humanos, paz, auto estima e imagem corporal, saúde sexual e reprodutiva e violência contra as mulheres. As formações e os seminários podem ser organizados utilizando todo o manual ou retirando os módulos de interesse para sessões de curta duração.

### **Femmes Leaders pour un Developpement Local Durable et Equitable (Women Leaders for a Local, Sustainable, and Equal Development)**

Bureau de la Coopération Suisse au Niger, B.P. 728, Niamey, République du Niger. Tel: +227 73 3916, Fax: +227 73 3313, Email: [niamey@sdc.net](mailto:niamey@sdc.net), Website: [www.ddc-niger.ch](http://www.ddc-niger.ch).

Disponível em Francês em:  
[http://162.23.39.120/dezaweb/ressources/resource\\_fr\\_24870.pdf](http://162.23.39.120/dezaweb/ressources/resource_fr_24870.pdf)

Este documento tem por finalidade apoiar na identificação de mulheres líderes e o processo da construção da liderança. A primeira parte aborda o porquê da liderança das mulheres é importante e inclui uma análise das relações do género no Níger e o papel das mulheres líderes nas comunidades locais. A segunda parte aborda como identificar mulheres líderes nas suas comunidades, incluindo que qualidades procurar, os constrangimentos podem enfrentar e estratégias que possam ser utilizadas. A terceira parte descreve como apoiar as mulheres líderes a desenvolver as suas habilidades de liderança, tanto ao nível pessoal como a nível político, bem como as acções gerais para promover a liderança de mulheres, incluindo como combater os preconceitos e aumentar a mobilidade das mulheres.

### **Avançar com as Mulheres em Empresas: Pacote de Formação e Kit de Recursos (2006)**

Por Susanne Bauer, Gerry Finnegan, e Nelien Haspels

Organização Internacional do Trabalho (OIT), Escritório Regional para a Ásia e Pacífico, 11th Floor, United Nations Building,

Rajdamnern Nok Avenue, P.O. Box 2-349, Bangkok 10200, Thailand.  
Tel: +662 288 1234, Fax: +662 288 1735, Email: bangkok@ilo.org

Disponível online em:

[www.ilo.org/public/english/region/asro/bangkok/library/pub4c.htm](http://www.ilo.org/public/english/region/asro/bangkok/library/pub4c.htm)

Este pacote de formação está concebido de modo a promover o desenvolvimento de empresas entre mulheres pobres que queiram começar ou já estejam engajadas em pequenos negócios de forma a facilitar o empoderamento económico e social das mulheres. Consiste numa série de módulos de formação participativa e orientada para a acção. O pacote foi testado no campo na Tailândia, Lao PDR, e no Cambódia, e reúne fontes e ideias para exercícios que provaram ser efectivas e apropriadas para mulheres de baixo rendimento e com pouca educação formal, bem como para os gestores séniores na função pública e no sector privado.

### **Conduzindo às Mudanças: manual de formação em liderança para mulheres (2001)**

Por Mahnaz Afkhami, Ann Eisenberg, e Haleh Vaziri

The Women's Learning Partnership for Rights, Development, and Peace (WLP), 4343 Montgomery Avenue, Suite 201, Bethesda, MD 20814, USA. Tel: +1 301 654 2774, Fax: +1 301 654 2775, Email: [wlp@learningpartnership.org](mailto:wlp@learningpartnership.org), Website: [www.learningpartnership.org](http://www.learningpartnership.org)

Disponível online em:

[www.learningpartnership.org/docs/engltcmanual.pdf](http://www.learningpartnership.org/docs/engltcmanual.pdf)

Este manual foi desenvolvido para treinar diversos grupos de mulheres e raparigas, a todos os níveis, na prática da liderança inclusiva, participativa e horizontal. Todas as actividades são interactivas e foram desenvolvidas em colaboração com organizações de mulheres de diferentes países. O manual encontra-se igualmente disponível para ser baixado em Maghreby-Árabe, Shamy-Árabe, Assamese, Francês, Hausa, Malaio, Meiteilon, Persian, Português, Russo, Shona, Espanhol, Swahili, Turco, e Uzbek.

### **Women in Parliament: Beyond Numbers (2002)**

Editado por Azza Karam

International Institute for Democracy and Electoral Assistance (International IDEA), Strömsborg, SE-103 34 Stockholm, Sweden. Tel: +46 8 698 37 99, Fax: +46 8 20 24 22, Email: [info@idea.int](mailto:info@idea.int), Website: [www.idea.int](http://www.idea.int)

Disponível online em: [www.idea.int/publications/wip/index.cfm](http://www.idea.int/publications/wip/index.cfm)

Escrito por deputados e pesquisadores, 'Women in Parliament: Beyond Numbers' analisa os obstáculos que as mulheres enfrentam para entrar no Parlamento, como ultrapassar tais barreiras, e dizem

que mulheres pode haver maior impacto uma vez terem entrado no Parlamento. Analisa tópicos tais como cotas e sistemas eleitorais e inclui casos de estudo da Costa Rica, Egipto, Índia, Jordânia, Líbano, Noruega, Rússia e África do Sul.

### **Mulheres Parlamentares Fazendo a Diferença na Política: Experiências e Práticas Mundiais (2007)**

UNIFEM Afghanistan, UNDP Compound, Opp Turkish Embassy, Shar-e-Naw Kabul, Afghanistan. Tel: +93 70 28 24 46, Fax: +873 761 660 769, Email: registry.unifem.af@unifem.org, Website: <http://afghanistan.unifem.org>

Disponível online em Inglês e Dari em:

<http://afghanistan.unifem.org/media/pub/index.html#toolkit2>

Este relatório faz uma avaliação das mulheres activas no parlamento e de todo o mundo, os obstáculos que elas enfrentam para serem eleitas e ao desempenharem as suas funções, e como as mulheres parlamentares podem fazer uma diferença positiva nas vidas das pessoas que elas representam. Para além dos estudos de caso dos países, o relatório inclui explicações sobre os diferentes mecanismos formais e informais de apoio às mulheres parlamentares, tais como esquemas de monitoria e criação de redes. Embora este relatório tenha sido preparado para uso no Afeganistão, será útil para outros que trabalham nestas questões noutras partes do mundo.

## **Organizações e redes**

### **Associação para os Direitos das Mulheres no Desenvolvimento (AWID) – Programa Feminista Jovem**

Website: [www.awid.org](http://www.awid.org), Email: [contact@awid.org](mailto:contact@awid.org)

O Programa Feminista Jovem da AWID surgiu de um projecto anterior, o Programa de Liderança de Mulheres Jovens. O programa destina-se a motivar, permitir e apoiar as mulheres jovens a serem activistas da mudança social através da criação de oportunidades provocativas de engajamento, projectos de pesquisa inovativa e actividades de capacitação. Existem ligações com muitos recursos, incluindo 'Act Now! Um Guia de Recurso para Mulheres Jovens sobre o HIV / SIDA (2002), publicado em colaboração com o UNIFEM (disponível online em: [www.unifem.org/attachments/products/ActNow\\_eng.pdf](http://www.unifem.org/attachments/products/ActNow_eng.pdf)). Este folheto destina-se às mulheres jovens que sejam líderes nas suas comunidades, e explora as formas em que jovens podem participar na resolução das questões relacionadas com o género e com a juventude em programas de HIV e SIDA. Um outro documento, 'Fazendo ondas: como as mulheres jovens podem (e fazem) transformar organizações e movimentos' ([www.awid.org/publications/OccasionalPapers/spotlight5\\_en.pdf](http://www.awid.org/publications/OccasionalPapers/spotlight5_en.pdf)),

dá o panorama sobre como as contribuições que as mulheres jovens fazem aos movimentos de mulheres, e sugere estratégias para ultrapassar os obstáculos que elas continuam a enfrentar ao ocuparem cargos de liderança nesses movimentos.

### **Centro para a Liderança Global das Mulheres (CWGL)**

[www.cwgl.rutgers.edu](http://www.cwgl.rutgers.edu)

Fundado em 1989, o Centro para a Liderança Global das Mulheres funciona para desenvolver e facilitar a liderança das mulheres na defesa dos seus direitos humanos e da justiça social em todo o mundo. Para além de uma política internacional abrangente e do programa de advocacia, o centro facilita o desenvolvimento da liderança e a organização de seminários de educação sobre os direitos humanos das mulheres. O website inclui uma lista negra de muitas publicações do CWGL e outras fontes de direitos humanos das mulheres.

### **FEMNET – a Rede das Mulheres Africanas para o Desenvolvimento e Comunicações**

Off Westlands Road, P. O. Box 54562, 00200 Nairobi, Kenya. Tel: +254 20 3741301/20, Fax: +254 20 3742927, Email: [admin@femnet.or.ke](mailto:admin@femnet.or.ke), Website: [www.femnet.or.ke](http://www.femnet.or.ke)

A FEMNET existe para facilitar e coordenar a partilha de experiências, ideias, informação e estratégias sobre a promoção dos direitos humanos entre as organizações das mulheres Africanas, com o objectivo de advogar a liderança colectiva das mulheres Africanas pela igualdade, paz e desenvolvimento sustentável. O programa de trabalho dá enfoque na advocacia, comunicações e capacitação sobre a integração do género. O website apresenta as ligações às publicações sobre muitas questões relacionadas com os direitos das mulheres, bem como com o acesso ao conselho de debates online.

### **Eu Conheço Política: Rede Internacional sobre o Conhecimento das Mulheres sobre Política**

[www.iknowpolitics.org](http://www.iknowpolitics.org)

Este ‘espaço de trabalho online’ destina-se às mulheres activas na política em qualquer nível, bem como outras praticantes interessadas no avanço da liderança das mulheres na esfera política. Para além do fórum de debate activo online, em que os membros podem partilhar experiências e informação, o site apresenta ligações com muitos recursos, outras organizações que trabalham na promoção da liderança das mulheres e os artigos de notícias relevantes.

### **União Inter-Parlamentar**

5, chemin du Pommier, Case postale 330, CH-1218 Le Grand-Saconnex/Geneva, Switzerland. Tel: +41 22 919 41 50, Fax: +41 22 919 41 60, Email: [postbox@mail.ipu.org](mailto:postbox@mail.ipu.org), Website: [www.ipu.org](http://www.ipu.org)

A União Inter-Parlamentar promove debates e a cooperação entre os parlamentos eleitos em diferentes países. O website da IPU dá acesso à duas bases de dados muito úteis: Mulheres nos Parlamentos Nacionais, que dá informação abrangente sobre o número de mulheres nos Parlamentos de todo o mundo; e Base de Dados Bibliográficos das Mulheres na Política, que faz uma alistagem de livros e de artigos versando sobre mulheres na política.

### **onlinewomeninpolitics.org – Rede Online Ásia-Pacífico das Mulheres na Política, Governação e Liderança Transformativa**

[www.onlinewomeninpolitics.org](http://www.onlinewomeninpolitics.org)

Criada em 1999, a [onlinewomeninpolitics.org](http://onlinewomeninpolitics.org) é um meio através do qual as mulheres da Ásia-Pacífico activas na política formam redes e trocam informação. O site tem ligações com estatísticas úteis sobre a representatividade das mulheres nas estruturas políticas, bem como com publicações e com outras organizações activas nesta esfera. [onlinewomeninpolitics.org](http://onlinewomeninpolitics.org) também distribui buletíns regulares via email, com resumos das notícias sobre as mulheres na política em todo o mundo.

### **Fundo das Nações Unidas para o Desenvolvimento das Mulheres – UNIFEM**

Sede das nações Unidas, 304 East 45th Street, 15th Floor, New York, NY 10017, United States. Tel: +1 212 906 6400, Fax: +1 212 906 6705, Website: [www.unifem.org](http://www.unifem.org)

Encorajando a participação política das mulheres e o engajamento na construção da paz e nos processos de reconstrução constitui um aspecto importante do trabalho do UNIFEM, desde que tal participação e engajamento sejam os pré requisitos fundamentais para a equidade do género e para a democracia genuína. Os pormenores sobre o trabalho da agência sobre a governação, a paz e a segurança, bem como sobre as ligações com os recursos úteis podem ser encontrados em:

[www.unifem.org/gender\\_issues/governance\\_peace\\_security/](http://www.unifem.org/gender_issues/governance_peace_security/). Para além disso, o UNIFEM possui um web portal – [www.womenwarpeace.org](http://www.womenwarpeace.org) – que providencia informação e recursos para a participação das mulheres na construção da paz e na reconstrução pós conflito.

### **Organização das Mulheres para o Meio Ambiente e Desenvolvimento (WEDO)**

355 Lexington Ave., 3rd Floor, New York, NY 10017, USA. Tel: +1 212 973 0325, Fax: +1 212 973 0335, Website: [www.wedo.org](http://www.wedo.org)

A Organização das Mulheres para o Meio Ambiente e Desenvolvimento advoca a equidade do género na política global, procurando empoderar as mulheres como decisoras para o alcance da justiça económica, social e do género. A campanha 50/50 destina a

aumentar a participação das mulheres nos governos em todo o mundo. Pode-se aceder à uma gama de recursos úteis a partir do website, incluindo o Kit da Campanha 50/50 ([www.wedo.org/campaigns.aspx?mode=5050campaignkit](http://www.wedo.org/campaigns.aspx?mode=5050campaignkit)).

### **Parcerias de Aprendizagem das Mulheres sobre Direitos, Desenvolvimento e Paz (WLP)**

4343 Montgomery Avenue, Suite 201, Bethesda, MD 20814, USA. Tel: +1 301 654 2774, Fax: +1 301 654 2775, Email: [wlp@learningpartnership.org](mailto:wlp@learningpartnership.org), Website: [www.learningpartnership.org](http://www.learningpartnership.org)

A Parceria de Aprendizagem das Mulheres trabalha com organizações parceiras para promover a liderança e o empoderamento das mulheres, particularmente nos países maioritariamente Muçulmanos. Os seus objectivos principais são aumentar o número de mulheres que desempenham papéis de liderança e de tomada de decisão aos níveis familiar, comunitário e nacional, e melhorar a eficiência dos movimentos feministas em sociedades maioritariamente Muçulmanas e, em geral, fortalecendo a capacidade das organizações parceiras. Para além da liderança e das actividades das campanhas, a parceria também providencia a formação em liderança. O website possui uma grande secção de recursos, bem como ligações com publicações da WLP.

## **Relatórios sobre os antecedentes úteis e documentos**

### **Para Além da Victimização: Construção da Paz pelas Mulheres no Sudão, Congo e Uganda (2006)**

Africa Report N°112, International Crisis Group, 149 Avenue Louise, Level 24, B-1050 Brussels, Belgium. Tel: +32 2 502 90 38, Fax: +32 2 502 50 38, Website: [www.crisisgroup.org](http://www.crisisgroup.org)

Disponível online em:

[www.crisisgroup.org/home/index.cfm?id=4185&l=1](http://www.crisisgroup.org/home/index.cfm?id=4185&l=1)

Este relatório argumenta que para que o processo de construção da paz no Sudão, Congo e Uganda possa ter sucesso, as mulheres devem ser envolvidas. Os governos nacionais e a comunidade internacional devem prestar mais apoio às mulheres líderes e aos grupos activistas que já estão a trabalhar para a paz no terreno porque os movimentos de paz das mulheres podem afectar grandes sectores da população e se tornar numa força poderosa para a redução da violência e para a criação de instituições públicas democráticas e participativas, particularmente no período pós conflito.

## **Conversas com Mulheres na Liderança e Transformação Social (2004)**

Por Srilatha Batliwala e Aruna Rao

Género no Local de Trabalho, P.O. Box 112 Glen Echo, MD 20817, USA. Website: [www.genderatwork.org](http://www.genderatwork.org)

Disponível online em: [www.genderatwork.org/resources.php](http://www.genderatwork.org/resources.php)

As conversas com 18 mulheres líderes tanto do Sul global como do Norte apresentam uma grande gama de perspectivas sobre a liderança, e práticas das mulheres sobre a liderança para a mudança social. Enquanto se reconhece que os conceitos sobre 'interesses das mulheres' e 'liderança das mulheres' precisam de ser sempre contextualizados e divididos de acordo com o entendimento e as prioridades locais, este relatório sugere que a liderança das mulheres é um elemento importante no avanço da equidade e da justiça social para todos.

## **Participação igual das mulheres e dos homens nos processos de tomada de decisão, com ênfase particular na participação política e na liderança (2005)**

Reunião do Grupo de Peritos, Addis Ababa, Etiópia, 24 a 27 de Outubro de 2005. Organizada pelo Departamento das nações Unidas para os Assuntos Económicos e Sociais (DESA) Divisão para o Avanço das Mulheres (DAW)

Disponível online em: [www.un.org/womenwatch/daw/egm/eql-men/documents\\_preview.html](http://www.un.org/womenwatch/daw/egm/eql-men/documents_preview.html)

Este website dá acesso aos documentos apresentados na Reunião do Grupo de Peritos em 2005. Estes documentos cobrem uma grande gama de tópicos relacionados com a participação política e liderança das mulheres, incluindo artigos sobre a eficácia das cotas, as maquinarias políticas das mulheres, partidos políticos e mulheres nos governos locais. São conhecidos exemplos de diferentes países, incluindo Moldova, Costa Rica, Nigéria e Índia.

## **Género, Governação e Democracia: Mulheres na Política (2005)**

ISIS Monograph Series 2005, Issue 1, Vol. 1, Isis International – Manila, 3 Marunong Street, Brgy. Central, Quezon City, Philippines. Tel: +63 2 9281956, Fax: +63 2 9241065, Website: [www.isiswomen.org](http://www.isiswomen.org).

Este monógrafo é constituído por artigos sobre mulheres na política. O primeiro – 'Estratégias para Aumentar a Representatividade Política das Mulheres nos Diferentes Sistemas Eleitorais' (por Drude Dahlerup) – debate o uso de cotas para aumentar o número de mulheres em instituições políticas, concluindo que a introdução de cotas é uma estratégia importante para a justiça política e empoderamento das mulheres nas 'circunstâncias certas'. O segundo artigo – 'Mulheres na Política e na Governação: Desafios Complexos da Globalização' (por Josefa 'Gigi' Francisco) – esboça as dificuldades

que as mulheres que decidem se engajar com o estado na Ásia, enfrentam e argumenta que os movimentos das mulheres na região deviam resolver as inter-ligações das questões sobre a justiça económica e a justiça do género dentro de espaços políticos alternativos.

### **Globalização e Governança Democrática: Uma Perspectiva do Género (2002)**

Por Noeleen Heyzer

Documento apresentado no Quarto Fórum sobre a Reinvenção do Governo – Cidadãos, Homens de Negócio e Governos: Parcerias para o Desenvolvimento e para a Democracia, 11-13 de Dezembro de 2002, Marrakech, Marroco.

Disponível online em:

<http://unpan1.un.org/intradoc/groups/public/documents/UN/UNPAN006228.pdf>

Neste trabalho, a Directora Executiva do UNIFEM, Noeleen Heyzer, discute sobre os impactos negativos que a globalização económica trás para as mulheres pobres, bem como as oportunidades que a elas se apresentam. Heyzer enfatiza as ligações entre a equidade do género e a pobreza, destacando a importância de investir em habilidades e no conhecimento das mulheres para permiti-las beneficiar do emprego emergente e das oportunidades de ter vencimento na economia globalizante. Ela conclui realçando a importância da liderança económica das mulheres, destacando como as mulheres líderes já estão a trilhar o caminho em que o mercado opera, reunindo ideias sobre justiça do género e justiça económica.

### **Liderança das Mulheres na Paz e na Estabilidade (2007)**

Centro para o Desenvolvimento e Actividades Populacionais, 1133 21<sup>st</sup> Street, NW Suite 800, Washington, DC 20036, USA. Tel. +1 202 667 1142, Fax +1 202 332 4496, Website: [www.cedpa.org](http://www.cedpa.org)

Disponível online em:

[www.cedpa.org/content/publication/detail/1718](http://www.cedpa.org/content/publication/detail/1718)

Este relatório reúne depoimentos de 15 mulheres líderes do Sudão, da Sierra Leone, Uganda, Côte d'Ivoire, as Ilhas Solomon, Quênia, Filipinas e da Nigéria. Todas foram activas na mediação de conflito, na prestação de cuidados aos refugiados, reassentamento de comunidades em ambientes de pós conflito e na criação de governos que mais respondem às solicitações. Para além de trazer a paz e a estabilidade nas suas comunidades, estas mulheres líderes também ajudam a desafiar a mudar as mentes em relação aos papéis das mulheres na sociedade, e o conhecimento valioso, perspectivas e experiências que elas podem trazer para os cargos de liderança.

© Oxfam GB, Junho 2008

Esta lista de recursos úteis foi compilada por Joanna Hoare. Graças à Kate Agha pela sua pesquisa e subsídios. Faz parte de uma série de documentos escritos para informar o debate público sobre questões de desenvolvimento e política humanitária. O texto pode ser livremente utilizado para fins de campanha, educação e pesquisa desde que a fonte seja totalmente reconhecida.

Para mais informações, contacte o seguinte email: [publish@oxfam.org.uk](mailto:publish@oxfam.org.uk)

Este documento faz parte de um conjunto da **Aprendizagem para Acção sobre a Liderança e Participação das Mulheres** disponível para compra na Oxfam Publishing ou nos seus agentes, impressão ISBN 978-0-85598-626-1 para um conjunto de 9 documentos, mais a secção de recursos úteis. Para mais informações visita [www.oxfam.org.uk/publications](http://www.oxfam.org.uk/publications)

Esta lista de recursos úteis encontra-se também disponível em Francês e Espanhol.

## Oxfam GB

A Oxfam GB é uma organização de desenvolvimento, de auxílio e de campanha que trabalha com outras na procura de soluções duradoiras para acabar com a pobreza e com o sofrimento no mundo. A Oxfam GB é membro da Oxfam International.

Oxfam House  
John Smith Drive  
Cowley  
Oxford  
OX4 2JY

Tel: +44.(0)1865.473727  
E-mail: [enquiries@oxfam.org.uk](mailto:enquiries@oxfam.org.uk)  
[www.oxfam.org.uk](http://www.oxfam.org.uk)