Como solicitar a un trabajo en Oxfam GB

Esta es una corta guiá para ayudarte a sacar el máximo desde el proceso de solicitación de trabajo en Oxfam GB.

Oxfam

Be Humankind

www.oxfam.org.uk

1 – Prepararse e investigar

Oxfam te anima a que dediques tiempo para revisar tus habilidades, tus logros y tus experiencias. Haciendo eso, tienes más posibilidades de solicitar un trabajo que es para ti. En cuanto sepa bien que tipo de trabajo este buscando, mira que oportunidades de empleo tenemos en nuestra organización o registra tus datos personales para recibir nuestra alerta de trabajo cada semana.

Si quieres saber más sobre los recursos de emergencia del Departamento Humanitario, clic aquí

Tenemos como meta de asegurar que los salarios y los beneficios recompensan de modo adecuado el trabajo notable de nuestros funcionarios. Descubren mas sobre los salarios e beneficios en el Reino Unido y para funcionarios internacionales aquí.

2 – Cómo puedo entender si soy adecuado para un trabajo especifico?

Lee la descripción del trabajo. Esta te va a dar todo los detalles sobre los requisitos necesarios. Tendría que encontrar informaciones tanto sobre él titulo del trabajo, el lugar y el salario, como sobre el tipo de tareas que el trabajo conlleva: en fin, cuales competencias y habilidades Oxfam esta buscando en su futuro empleado.

Piensa bien cuales son tus logros, tanto en la escuela y en el trabajo, como en la casa o en otras actividades de proyección social de las cuales has hecho parte durante tu vida, para ver si han contribuido a desarrollar unas habilidades que pueden ser útiles para el trabajo en el que estas interesado/a.

Ahora, si crees que tienes los requisitos necesarios, merece la pena solicitar el trabajo. En cambio si crees que no las tienes, entonces seria mejor buscar otras oportunidades de empleo.

3 – Cómo solicitar?

Una vez que estas seguro que tienes los requisitos necesarios para el trabajo, puedes empezar el proceso de solicitud.

Lee mas sobre el proceso de solicitud y usa esta guía para entender cómo funciona la metodología on line.

Por favor, sepa que esta guía está escrita en español pero a lo mejor el trabajo que quieres solicitar de pide de presentar tu candidatura en otro idioma. Los idiomas principales de Oxfam son Inglés, Español, Portugués y Francés. Si no estás seguro de cual idioma tienes que utilizar para tu solicitud, por favor contacte el responsable del reclutamiento para el trabajo en el que estas interesado/a.

Aquí puedes encontrar algunas explicaciones sobre diferentes aspectos del proceso:

Criterio de selección

Esta parte sirve para asegurar que los candidatos tengan las habilidades fundamentales para este papel y los requisitos necesarios para trabar en el país en el que han solicitado el trabajo.

Para saber más sobre los permiso de trabajo entra a través de este link aquí

Verificación de los antecedentes penales

No todos los roles de trabajo necesitan que el candidato no tenga antecedentes penales, pero si el papel involucra un trabajo con niños o adultos en condición de vulnerabilidad, tenemos la obligación de protegerlos. Se la oferta de trabajo esta sujeta a esta condición, va a aparecer en la descripción del trabajo.

Principales datos personales

Como parte del proceso de solicitud Oxfam reúne tus datos principales. Estos datos vienen guardados para que podamos después contactarte para informarte sobre tu solicitud.

Para saber como tener tus datos actualizados en nuestro registro entra a través de este link Preguntas frecuentes sobre el Reclutamiento

Presentando tu CV o rellenando tu formulario de solicitud

Oxfam permite a sus candidatos subir su CV personal o, por si prefieren, de utilizar un CV plantilla. Aquí puedes encontrar algunos consejos sobre como rellenar de la mejor forma posible tu solicitud de trabajo.

Oxfam quiere que tomes este como una oportunidad de explicar y enfatizar porque eres adecuado para este trabajo.

- No sea demasiado extenso en describir una compacidad o habilidad específica: te aconsejamos que nos des un ejemplo de cómo cumples cada requisito. Por ejemplo si el anuncio dice:

  ‘Buenas habilidades informáticas, especialmente en el uso de Microsoft Word’

  Tendría que contestar: “Utilizo Microsoft Word y Excel cada día en mi trabajo y he utilizado también otros programas en mis antecedentes trabajos. Soy muy hábil escribiendo, formateando, uniendo y modificando documentos; hago esto frecuentemente en cuanto tengo que escribir cartas a los financiadotes.

- Los responsables del reclutamiento del personal quieren ver una solicitud clara y concisa. Por ejemplo soy un manager con mucha experiencia ya que he sido responsable de monitorizar y asegurar las expensas para un proyecto de un presupuesto de X”

- Planifica tu tiempo: completar el proceso de solicitud lleva mucho tiempo. Generalmente es una buena idea guardar una copia de tu solicitud mientras la estas completando. Una vez que la has terminado, revísala atentamente una última vez antes de presentarla.

- Queremos saber muy claramente porque eres apto para este trabajo y porque lo quieres. Necesitas convencer el responsable del reclutamiento que tú puedes añadir valores a tu equipo y que reclutarte a ti va a ser una gran ayuda para Oxfam.

Preguntas sobre como rellenar tu solicitud

Algunas ofertas de trabajo podrían pedirte también de contestar a unas preguntas especificas. Por ejemplo, si te piden unas informaciones sobre tus idiomas, ya sabes que esta pregunta esta relacionada con las capacidades que se requieren para el trabajo. Así que te animamos a que uses las sugerencias que has encontrado hasta hora para contestar de la forma mas adecuada.

Referencias

Como parte del proceso de solicitación, Oxfam te pide también que nos proveas con dos referencias de trabajo, no importa si son de antecedentes empleos o del actual. Estas referencias ayudaran a los responsables de los recursos humanos a tomar su decisión.

Sepa que las personas indicadas como referencias serán contactadas solo si Oxfam quiere ofrecerte el trabajo. Cada oferta de trabajo estará sujeta a este requisito.

Iguales oportunidades

Oxfam GB sé compromete a respectar los principios de Iguales Oportunidades. Externamente, este principio está en el centro de nuestro trabajo sobre la pobreza y de nuestra forma de construir las relaciones laborales: internamente, este principio está en el centro de nuestra forma de aceptar, respectar y valorar a las personas con diversas identidades o con diversa origen, formación o educación. Oxfam GB cree que la diversidad abrace todas las diferencias visibles y invisible que existen entre individuos, como raza, genere humano, origen étnico, habilidades mentales y físicas, orientación sexual, edad, clase económica, idioma, religión, nacionalidad, educación y status civil. Oxfam cree que estas diferencias entre individuos añaden valor en las experiencias, los valores, las actitudes, las formas de pensamiento, de comportamiento, de comunicación y, en fin, del trabajo en si mismo.

Para poner en práctica y comprobar nuestro compromiso con el principio de Iguales Oportunidades, siempre pedimos a los candidatos de rellenar un formulario especifico para esto. Te aseguramos que el encargado del reclutamiento jamás tiene acceso a estas informaciones, las cuales en cambio sirven solo para que el Departamento de los Recursos Humanos puedas comprobar si están cumpliendo con los requisitos de Iguales Oportunidades.

Puedes tener mas informaciones sobre este tema entrando a través de este link.

4 – Que acontece después?

En cuanto la fecha limite de presentaciones de tu solicitud haya pasado, los responsable del reclutamiento empezaran a evaluar todas la solicitudes obtenidas para este trabajo y a elegir los candidatos que mejor han demostrado ser idóneos para este rol. Oxfam te contactara' para informarte sobre el éxito de tu solicitud. Se le hace saber que por causa de las muchas solicitudes que recibimos, el contestarte puede llevar unas semanas.

5 – Entrevistas

Si vienes contactado para una entrevista, tienes generalmente unos días para preparate.

Cómo funcionan generalmente las nuestras entrevistas de trabajo?

- Generalmente la primera entrevista esta hecha por teléfono y después vienes invitados a atender una entrevista personal o a través de tele-conferencia.
- Serás entrevistado por lo menos por dos miembros del equipo
- Las personas en el panel de la entrevista se turnan para hacerte preguntas sobre las habilidades y experiencias fundamentales para este papel
- Las personas en el panel de la entrevista generalmente toman nota sobre tus afirmaciones así' que puedan después evaluar de la mejor forma.
- Al final de la entrevista te será' preguntado si quieres hacer unas preguntas

Aquí las principales sugerencias para enfrentar la entrevista

- Este seguro que tienes todas la información sobre el rol que el trabajo conlleva. Los responsables del reclutamiento quieren asegurarse de que tu tengas las capacidades necesarias para el trabajo. Piense aun mas atentamente en los logros, experiencias y conocimientos que tienes y que pueden ser útiles para este trabajo
- Piense en eventuales preguntas que te puedan hacer relacionadas con el perfil del empleado que están buscando para este papel y prepara tus respuestas.
- Sea puntual
- Vista elegante pero cómodo también
- Sea amigable, positivo y seguro de ti mismo.
- Si no estas seguro de la pregunta que te hicieron, pídeles que repitan o hacerlo tu mismo para asegurar si entendiste bien
- Intente contestar de la mejor forma posible según tus habilidades
- Da ejemplos para sostener tus respuestas
- ¿Es un proceso doble: cuales preguntas tienes para ellos?
- Investigue' sobre la Organización. Las personas que saben mas sobre nuestro trabajo resaltan mas

6 – Otros métodos de evaluación

Además de la entrevista podría acontecer que, para evaluar tus capacidades, te pidan de hacer un estudio de caso, una presentación, una prueba verbal o numérica, un cuestionario sobre tu personalidad o un ejercicio de grupo. Te informaran con antelación, si tienes que sostener una de estas pruebas. Esto sirve para que los candidatos puedan expresar al máximo sus habilidades, en relación con el rol por el cual están siendo evaluados.

7 – Que acontece después?

Oxfam te contactara' para informarte sobra el éxito de tu entrevista. Sepa que por causa de las muchas entrevistas que hacemos, el proceso puede llevar mucho tiempo.

8 –Resumen de las sugerencias

- Manda tu solicitud para el papel más adecuado a tus capacidades
- Haga referencia a tus fuerzas y habilidades personales
- Expresa claramente en la solicitud de trabajo de qué forma cumple los requisitos del trabajo
- Prepara la entrevista
- Anticipa algunas de las preguntas que te pueden hacer
- Piensa en cómo te estás presentando a ti mismo a través de todo este proceso para conseguir el trabajo
- En fin, puedes encontrar mas suporte en el nuestro sitio de internet o en la sección empleo